

Accusé de réception en préfecture
062-344077672-20230915-5021-DE-1-1
Date de télétransmission : 21/09/2023
Date de réception préfecture : 21/09/2023

Acte certifié exécutoire

Bruno FONTALIRAND

Directeur général



Pas de Calais Habitat

4, avenue des Droits de l'Homme
CS209 – ARRAS 62022 Cedex



PAS DE CALAIS HABITAT **Office Public de l'Habitat**

DECISION EXTRAITE DU PROCES VERBAL DE LA REUNION DU BUREAU DU CONSEIL D'ADMINISTRATION SEANCE DU 15 SEPTEMBRE 2023

Président : Monsieur COTTIGNY

Présents : Monsieur COTTIGNY, Monsieur LEROY, Madame AIT-CHIKHEBBIH,
Monsieur MALFAIT, Monsieur MELLICK, Madame ROSSIGNOL.

Excusé : Madame DUHEN qui a donné pouvoir à Monsieur LEROY.

Accord de partenariat - Parcours Emploi "Vis ma vie"
Groupe Logista Hometech - McDonald's Land Arras - Pas-de-Calais habitat

Direction politique clients et solidarités et Direction en charge de la RSE
Rapporteur : [REDACTED]

I - CONTEXTE

Le toit, la formation, l'emploi contribuent fortement à l'intégration sociale.

C'est la raison pour laquelle le Conseil d'administration de Pas-de-Calais habitat en a fait l'un des piliers de son projet politique de la mandature 2021-2028.

Dans le cadre des échanges réguliers que nous avons avec le groupe Logista hometech, il a été mis en exergue la problématique de recrutement de techniciens polyvalents en charge du dépannage des équipements des logements des locataires.

Le sous-emploi ou l'emploi précaire touchant particulièrement les locataires du

logement social, l'office souhaite, dans le cadre de cette stratégie d'accompagnement par le logement, développer des partenariats avec les acteurs économiques locaux, en lien étroit avec les institutions en charge de l'insertion économique, le Département, et de la formation professionnelle, la Région.

En effet, dans un contexte où le taux de chômage des moins qualifié(e)s demeure élevé et les entreprises rencontrent de réelles difficultés de recrutement, il apparaît pertinent de développer des partenariats pour relever collectivement le défi de l'employabilité des habitants fragilisés et les enjeux de pénurie de ressources humaines des entreprises.

C'est dans ce contexte, que le groupe Logista hometech et McDonald's Land Arras, partenaire de Logista dans le cadre de leur stratégie RSE, et Pas-de-Calais habitat se sont rapprochés et ont élaboré conjointement le présent accord.

II - LES PRINCIPES DE L'ACCORD

L'accord de partenariat a pour objet de rapprocher les offres d'emploi des deux entreprises des demandeurs d'emploi présents au sein du parc locatif du territoire d'Arras de Pas-de-Calais habitat et de développer conjointement des actions à l'échelle du Département afin de découvrir l'éventail de métiers qu'offrent nos partenaires.

Un dispositif "Vis ma vie" sera organisé. Il a pour but de proposer un temps d'immersion dans les métiers du groupe Logista Hometech et McDonalds Land Arras. Disposant de leur propre école de formation, Logista Hometech et McDonalds Land Arras sont en capacité d'intégrer rapidement les personnes intéressées et répondant aux critères d'employabilité.

Un soutien des acteurs de l'emploi viendra compléter la mobilisation et l'accompagnement des habitants en recherche d'emploi et procurera l'accompagnement post-dispositif de ceux n'ayant pas été recrutés pour leur permettre d'être orientés vers un parcours professionnel adapté.

Rôle de chacun :

- Pour le Groupe Logista Hometech: accueillir, présenter les métiers, mettre en place une immersion d'une semaine pour les candidats intéressés le cas échéant aux postes tels que techniciens de maintenance pour Logista (plombier, menuisier, chauffagiste, électriciens, techniciens polyvalents, ...) et conseiller clientèle pour Ateliance.
- Pour McDonald's Land Arras : accueillir, présenter les métiers, mettre en place une immersion d'une semaine pour les candidats intéressés le cas échéant au poste d'équipier de restaurant,
- Pour Pas-de-Calais habitat : faciliter le dispositif par la mise en relation des habitants ayant les compétences requises et susceptibles d'être intéressés par les métiers proposés avec les partenaires recruteurs et les acteurs de l'emploi.

Elle est mise en œuvre pour une durée de 1 an.

A l'issue de ce délai d'un an, groupe Logista hometech, McDonalds Land Arras et Pas-de-Calais habitat feront un bilan des actions menées et de leurs impacts et évalueront l'opportunité de poursuivre à une plus grande échelle.

Dans ce cas, les parties formaliseront par avenant signé les modalités de prolongation du partenariat.

Cette action vient compléter le travail qui est mené en partenariat avec le Département.

Au vu des éléments proposés et après avoir en délibéré, les membres du Bureau :

- ✓ autorisent le Directeur général, ou toute autre personne habilitée, à fixer définitivement les clauses, charges et conditions et à signer l'accord de partenariat en faveur de l'emploi et l'accord de responsabilité conjointe à un traitement de données entre les sociétés Logista, Ateliance, McDonalds Land Arras et Pas-de-Calais habitat.

Décision adoptée à l'unanimité

ACCORD DE PARTENARIAT EN FAVEUR DE L'EMPLOI

LOGISTA – ATELIANCE – McDonald's – Pas-de-Calais habitat

Entre

Pas-de-Calais habitat, établissement public à caractère industriel et commercial ayant son siège social à Arras (62022), 4, avenue des Droits de l'Homme, CS 20926, représenté par son Président Monsieur Jean-Louis COTTIGNY et son Directeur général Monsieur Bruno FONTALIRAND dûment habilité,

Et

La société ATELIANCE, Société par Actions simplifiées immatriculée sous le SIREN 440 264 125, (sous la dénomination commerciale LOGISTAHOMETECH) domiciliée au 19 Rue de la Rotonde à ACHICOURT, représentée par Monsieur [REDACTED], en sa qualité de Représentant permanent, dûment habilité(e) aux fins des présentes,

Et

La société LOGISTA, Société par Actions simplifiées immatriculée sous le SIREN 394 629 125, (sous la dénomination commerciale LOGISTAHOMETECH) domiciliée au 7 Rue Jean Lecanuet – Entrée B à ARRAS (62000), représentée par Monsieur [REDACTED], en sa qualité de Représentant permanent, dûment habilité(e) aux fins des présentes,

Et

McDonald's, LAND ARRAS, société à responsabilité limitée immatriculée sous le SIRET 409 082 070 00031, située au 102 avenue Winston Churchill – 62000 ARRAS, prise en la personne de son représentant légal domicilié au siège situé au 71 rue d'Amiens – 62000 ARRAS, Monsieur [REDACTED] - Gérant

Le toit, la formation et l'emploi contribuent fortement à l'intégration sociale. C'est la raison pour laquelle, le Conseil d'administration de Pas-de-Calais habitat en a fait l'un des piliers de son projet politique pour la mandature 2021-2028.

Le sous-emploi ou l'emploi précaire touchant particulièrement les locataires du logement social, l'office souhaite, dans le cadre de cette stratégie d'accompagnement à travers le logement, développer des partenariats avec les acteurs économiques locaux, en lien étroit avec les institutions en charge de l'insertion économique, au premier rang desquelles le Département, et de la formation, au premier rang desquelles la Région.

En effet, dans un contexte où le taux de chômage des moins qualifié(e)s demeure élevé et les entreprises rencontrent de réelles difficultés de recrutement, il apparaît pertinent de développer des partenariats pour relever collectivement le défi de l'employabilité (aptitude à l'emploi) des habitants fragilisés et les enjeux de pénurie de ressources humaines des entreprises.

Dans cette même optique, Pas-de-Calais habitat a également mis en place des partenariats étroits avec des associations d'insertion professionnelle et le GEIQ BTP Hauts-de-France pour participer à l'insertion et à la qualification professionnelle dans les domaines liés à son activité de maître d'ouvrage.

Par ailleurs, Pas-de-Calais habitat mène, dans le cadre de sa politique générale, des actions en faveur de l'insertion sociale de ses locataires. C'est le cas notamment au travers du projet Etinç'ailes, basé sur le renforcement, avec le soutien de l'Office, des communautés d'habitants à l'initiative de ses derniers.

Spécifiquement, le recrutement dans le secteur de la prestation de service et de la restauration rapide rencontre de réelles difficultés.

La situation qui en découle est d'autant plus critique pour l'activité économique, que certains territoires, connaissent une reprise importante de l'activité, entraînant des besoins accrus de main-d'œuvre.

En tant que prestataire de service de Pas-de-Calais habitat, le Groupe LOGISTA HOMETECH est confronté à des difficultés récurrentes de recrutement pour des emplois d'ouvrier maintenance Electricité, d'ouvrier maintenance Menuiserie, Technicien(nes) Maintenance préventive chez LOGISTA, et conseillers(ères) clientèle chez ATELIANCE.

Mc Donald's LAND ARRAS est confronté à la difficulté de recrutement pour des emplois d'équipiers.

C'est dans ce contexte, le Groupe LOGISTA HOMETECH, Mc Donalds LAND ARRAS et Pas-de-Calais habitat se sont rapprochés et ont élaboré conjointement le présent accord de partenariat. Son objet est de contribuer à rapprocher les offres d'emploi des demandeurs d'emploi présents au sein du parc locatif de Pas-de-Calais habitat.

Il est mis en œuvre pour une durée d'un an. Pas-de-Calais habitat, le Groupe LOGISTA HOMETECH et McDonalds LAND ARRAS échangeront, chaque trimestre, sur la mise en œuvre du partenariat et sur les perspectives d'amélioration à envisager.

A l'issue de ce délai d'un an, Pas-de-Calais habitat, le Groupe LOGISTA HOMETECH et le groupe McDonalds feront le bilan des actions menées et de leurs impacts et évalueront l'opportunité de le poursuivre. Dans ce cas, les parties formaliseront par avenant signé les modalités de la prolongation du partenariat.

Dans ce cadre,

- le Groupe LOGISTA HOMETECH et le McDonalds LAND ARRAS s'engagent à communiquer sur ses besoins en recrutement, proposer une action Vie ma vie, une immersion aux potentiels candidats pour découvrir les métiers de la prestation de service et à favoriser leur formation,
- Pas-de-Calais habitat s'engage à assurer le lien entre ses partenaires dédiés à l'insertion et à l'emploi avec Logista et le McDonalds LAND ARRAS et à faciliter le lien emploi-logement afin de favoriser l'accès à la formation et l'emploi.

Afin que les parties conservent leur liberté, chacune d'elles pourra résilier le présent accord, de plein droit, à tout moment, sans préavis ni indemnité ni formalité, par l'envoi d'une lettre adressée en recommandé avec avis de réception.

Pas-de-Calais habitat, le Groupe LOGISTA HOMETECH et le McDonalds LAND ARRAS s'engagent à respecter la réglementation de la Loi SAPIN II (code de conduite) et les règles en matière de R.G.P.D.

Fait à Arras, en deux exemplaires originaux, le

Pour Le Groupe LOGISTA HOMETECH,

[REDACTED]

Pour Pas-de-Calais habitat,

M. Jean-Louis COTTIGNY, Président

Pour LAND ARRAS,

[REDACTED]

M. Bruno FONTALIRAND, Directeur général

Accord de responsabilité conjointe à un traitement de données

ENTRE

Pas-de-Calais habitat, établissement public à caractère industriel et commercial ayant son siège social à Arras (62022), 4, avenue des Droits de l'Homme, CS 20926, représenté par son Président Monsieur Jean-Louis COTTIGNY et son Directeur général Monsieur Bruno FONTALIRAND dûment habilité,

ET

La société ATELIANCE, Société par Actions simplifiées immatriculée sous le SIREN 440 264 125, (sous la dénomination commerciale LOGISTAHOMETECH) domiciliée au 19 Rue de la Rotonde à ACHICOURT, représentée par Monsieur [REDACTED], en sa qualité de Représentant permanent, dûment habilité(e) aux fins des présentes,

ET

La société LOGISTA, Société par Actions simplifiées immatriculée sous le SIREN 394 629 125, (sous la dénomination commerciale LOGISTAHOMETECH) domiciliée au 7 Rue Jean Lecanuet – Entrée B à ARRAS (62000), représentée par Monsieur [REDACTED] en sa qualité de Représentant permanent, dûment habilité(e) aux fins des présentes,

ET

McDonald's, LAND ARRAS, société à responsabilité limitée immatriculée sous le SIRET 409 082 070 00031, située au 102 avenue Winston Churchill – 62000 ARRAS, prise en la personne de son représentant légal domicilié au siège situé au 71 rue d'Amiens – 62000 ARRAS, Monsieur [REDACTED] - Gérant

D'AUTRE PART,

Individuellement dénommées la « Partie » et collectivement les « Parties ».

Il a été convenu ce qui suit,



Siège social : 204 avenue Colmar, Immeuble Le Mathis 67100 Strasbourg
Société à responsabilité limitée au capital de 15 000 €
Immatriculée au RCS de Strasbourg sous le numéro 500 509 302 - SIRET : 500 509 302 00062 | APE 7022Z
N° de TVA Intracommunautaire : FR25 500 509 302 Prestataire de formation enregistré sous le n° : 43250260625

1. Préambule

Dans le cadre de leurs relations, les **Parties** sont amenées à déterminer conjointement, selon les dispositions du présent Accord, les finalités et les moyens d'un traitement de données personnelles régi par le « **RGPD** » (règlement (UE) 2016/679 du Parlement européen et du Conseil du 27 avril 2016) et la **Loi informatique et Libertés** (Loi française n° 78-17 du 6 janvier 1978 relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés).

Les Parties sont **Responsables conjoints** du traitement de données personnelles, au sens de l'article 26 du RGPD.

2. Objet

Cet accord a pour objet de définir les conditions dans lesquelles elles effectueront ce traitement.

Pour le traitement de données personnelles visé par cet accord, les Parties s'engagent à se conformer strictement au RGPD.

3. Caractéristiques du traitement de données à caractère personnel

Les responsables conjoints du traitement en définissent les caractéristiques comme suit.

Les **finalités** du traitement sont les suivantes :

Le Groupe LOGISTA HOMETECH, Mc Donalds LAND ARRAS et Pas-de-Calais habitat se sont rapprochés et ont élaboré conjointement le présent accord de partenariat. Son objet est de contribuer à rapprocher les offres d'emploi des demandeurs d'emploi présents au sein du parc locatif de Pas-de-Calais habitat.

Les habitants du logement social seront amenés à suivre un parcours dénommé Vis ma vie et d'être accompagné et suivi dans leur démarche de projet professionnel.





Pour la réalisation des finalités précitées, les Parties conviennent que les **catégories de données à caractère personnel** faisant l'objet du traitement sont les suivantes :

Sexe(H/F)
Date de naissance
Adresse
Résident QPV
Résident ZRR
DELD
BRSA
Sénior
Plus haut de formation atteint
Plus haut de niveau de formation validé
Travailleur handicapé
Inscription pôle emploi
Dispose d'un moyen de transport
Service civique
Catégories socio-professionnelles

Les **catégories de personnes concernées** sont :

- Clients
- Collaborateurs
- Partenaires

Les **durées de conservation** suivantes ont été convenues entre les Parties :

Les données seront conservées le temps de l'accomplissement des finalités précitées avant d'être archivées pour une durée de 3 ans à compter du 18/07/2024.



Siège social : 204 avenue Colmar, Immeuble Le Mathis 67100 Strasbourg
Société à responsabilité limitée au capital de 15 000 €
Immatriculée au RCS de Strasbourg sous le numéro 500 509 302 - SIRET : 500 509 302 00062 I APE 7022Z
N° de TVA Intracommunautaire : FR25 500 509 302 Prestataire de formation enregistré sous le n° : 43250260625

4. Rôles respectifs et obligations respectives des responsables conjoints du traitement.

4.1. Information et exercice des droits des personnes concernées

Les Parties conviennent que les informations relatives à l'activité de traitement définie par le présent Accord seront fournies selon les modalités listées ci-dessous.

Pas-de-Calais habitat, Logista, Ateliance et Mc Donald's LAND Arras s'engagent à informer les personnes concernées de la mise en œuvre du traitement de leurs données à caractère personnel.

Les personnes concernées par les opérations de traitement recevront les informations requises, au moment de la collecte de données lorsque des données à caractère personnel sont collectées auprès de la personne concernée, ou dans les délais requis lorsque les données à caractère personnel n'ont pas été collectées auprès de la personne concernée, conformément aux articles 12 à 14 du RGPD.

En application de l'article 26 du RGPD, les personnes dont les données personnelles sont traitées peuvent exercer les droits que le RGPD leur confère à l'égard de et contre chacun des responsables du traitement.

Il a été convenu que la société Pas-de-Calais habitat est le contact principal des personnes concernées pour exercer leurs droits, conformément aux Lois applicables à la protection des données personnelles.

Afin de traiter ces demandes dans les délais impartis, les Parties conviennent que chaque Partie doit adresser ces demandes dès réception par courrier électronique à dpo@pasdecalais-habitat.fr. Dans la mesure du possible, chaque Partie aide à traiter les demandes d'exercices des droits des personnes.

Les Parties ont également convenu que les grandes lignes de cet accord seront mises à disposition des personnes concernées avec la mention d'information fournie par Pas-de-Calais habitat.

4.2. Gestion commune et notification de violations de données à caractère personnel

Les Parties conviennent de la démarche suivante pour gérer les violations de données à caractère personnel :



Siège social : 204 avenue Colmar, Immeuble Le Mathis 67100 Strasbourg
Société à responsabilité limitée au capital de 15 000 €
Immatriculée au RCS de Strasbourg sous le numéro 500 509 302 - SIRET : 500 509 302 00062 | APE 7022Z
N° de TVA Intracommunautaire : FR25 500 509 302 Prestataire de formation enregistré sous le n° : 43250260625

Dès qu'une Partie a pris connaissance d'une violation de données à caractère personnel, elle notifie l'autre Partie dans les meilleurs délais, et au plus tard dans un délai de vingt-quatre (24) heures à partir du moment où elle a pris connaissance de cette violation.

- Pour notifier Pas-de-Calais habitat, un courriel devra être adressée à : dpo@pasdecalais-habitat.fr
- Pour notifier Logista/Ateliance, un courriel devra être adressé à : dpo@logistahometech.fr
- Pour notifier McDonald's Land Arras, un courriel devra être adressée à : x@x.fr

Le courriel de notification est intitulé « **CONSTAT DE VIOLATION DE DONNEES** » et devra comporter :

- La description de la nature de la violation de données à caractère personnel y compris, si possible, les catégories et le nombre approximatif de personnes concernées par la violation et les catégories et le nombre approximatif d'enregistrements de données à caractère personnel concernés ;
- Le nom et les coordonnées du délégué à la protection des données ou d'un autre point de contact auprès duquel des informations supplémentaires peuvent être obtenues ;
- La description des conséquences probables de la violation des données à caractère personnel ;
- La description des mesures prises ou que la Partie propose de prendre pour remédier à la violation des données à caractère personnel, y compris, le cas échéant, les mesures pour en atténuer les éventuelles conséquences négatives.

Cette notification est accompagnée de toute documentation utile afin de permettre aux Parties de prendre des mesures pour remédier à la violation, y compris, le cas échéant, les mesures pour en atténuer les éventuelles conséquences négatives.

Le cas échéant, les Parties conviendront ensemble de notifier la violation de données à caractère personnel auprès de l'autorité de contrôle compétente.

Les Parties conviennent également ensemble de notifier ou non les personnes concernées par la violation de données à caractère personnel dans les meilleurs délais, lorsque cette violation est susceptible d'engendrer un risque élevé pour les droits et libertés d'une personne physique. Pas-de-Calais habitat réalise la notification auprès des personnes concernées.

La communication décrit, en des termes clairs et simples, la nature de la violation de données à caractère personnel et contient au moins :



- La description de la nature de la violation de données à caractère personnel y compris, si possible, les catégories et le nombre approximatif de personnes concernées par la violation et les catégories et le nombre approximatif d'enregistrements de données à caractère personnel concernés ;
- Le nom et les coordonnées du délégué à la protection des données ou d'un autre point de contact auprès duquel des informations supplémentaires peuvent être obtenues ;
- La description des conséquences probables de la violation de données à caractère personnel ;
- La description des mesures prises ou que le Sous-traitant propose de prendre pour remédier à la violation de données à caractère personnel, y compris, le cas échéant, les mesures pour en atténuer les éventuelles conséquences négatives.

4.3. Réalisation des analyses d'impact relatives aux opérations de traitement visées par l'accord

Le cas échéant, les Parties conviennent de coopérer et de s'entraider dans le cadre de la réalisation d'une analyse d'impact relatives aux opérations de traitement visées par l'accord.

Le cas échéant, les Parties conviennent également de coopérer et de s'entraider dans le cadre de la réalisation d'une consultation préalable auprès de l'autorité de contrôle compétente.

4.4. Mesures techniques et organisationnelles

Les Parties conviennent de la mise en œuvre des mesures techniques et organisationnelles listées ci-dessous.

Les moyens mis en œuvre par Pas-de-Calais habitat, Logista, Ateliance et Mc Donald's LAND Arras destinés à assurer la sécurité et la confidentialité des données sont définis ci-dessous :

- Sécurité physique :
- Sécurité logique :
- Sécurité organisationnelle :

Les moyens mis en œuvre par Pas-de-Calais habitat, Logista, Ateliance et Mc Donald's LAND Arras destinés à assurer la sécurité et la confidentialité des données sont définis ci-dessous :

- Sécurité physique :



- Sécurité logique :
- Sécurité organisationnelle :

5. Sous-traitance

Dans le cadre de la réalisation de tout ou partie des opérations de traitement, les Parties ne sont pas autorisées à faire appel à un sous-traitant.

6. Accountability

Chaque Partie affirme et reconnaît tenir un registre des activités de traitement dans lequel ont été renseignées les informations relatives à l'activité de traitements découlant de cet accord de responsabilité conjointe.

Chaque Partie affirme être en mesure de démontrer être conforme aux exigences du « RGPD ».

7. Clause d'audit

Une fois par an et sur demande écrite préalable de soixante (60) jours, chaque Partie a le droit de conduire un audit sur la conformité de l'autre Partie au présent Accord, en examinant les mesures techniques et organisationnelles mises en œuvre par la Partie auditée.

La preuve de la mise en œuvre de telles mesures qui ne se rapportent pas exclusivement à la présente annexe peut également être fournie en soumettant un certificat, des rapports ou des extraits de rapports actuels par des tiers indépendants, le(s) délégué(s) à la protection des données interne(s) et/ou externe(s) de la Partie auditée, le service de sécurité informatique, les auditeurs internes et externes de protection des données, les auditeurs qualité, ou un certificat approprié émis après que la sécurité informatique ou la protection des données de la Partie auditée a été auditée par un tiers.

Chaque Partie se réserve le droit de refuser de fournir à l'autre Partie des secrets professionnels, d'entreprise et de commerce, un savoir-faire opérationnel et toute information dont l'audit présenterait un risque de sécurité pour la Partie auditée ou ses clients ou que la Partie auditée a l'interdiction de fournir ou divulguer, telles que les données protégées par la loi ou les données d'autres clients.



8. Responsabilité

Chaque Partie doit s'acquitter de ses obligations respectives telles qu'énoncées dans le présent Accord et dans le respect de la Loi applicable à la protection des données personnelles.

Chaque Partie est entièrement responsable de tout manquement à ses obligations énoncées ci-dessus.

En qualité de Responsable conjoint du traitement, une Partie n'est responsable des dommages causés par le traitement que si la Partie n'a pas respecté les obligations de la Loi applicable. La Partie contrevenante est exonérée de sa responsabilité si elle prouve qu'elle n'est en aucune façon responsable de l'événement à l'origine du dommage.

Lorsque les Parties sont responsables de tout dommage causé en violation d'une obligation du présent Accord, chaque Partie doit être tenue responsable de l'intégralité du dommage afin d'assurer une compensation efficace de la Personne concernée. La Partie qui a versé la totalité de l'indemnisation pour le dommage subi a le droit de réclamer à l'autre Partie concernée la part de l'indemnisation correspondant à sa part de responsabilité dans le dommage.

9. Durée

Le présent Accord entre en vigueur pour toute la durée du traitement de données personnelles visé ici. Il régira cette responsabilité conjointe, à toute époque, y compris après son terme.

10. Droit applicable et clause attributive de compétence

Le présent Accord est soumis au droit français et relève de la compétence exclusive des juridictions territorialement compétentes pour la ville d'Arras, France.

Les Parties reconnaissent également la compétence de la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL) en tant qu'autorité de contrôle compétente pour contrôler les opérations de traitements conjointes.

Fait à Arras, le 15 septembre 2023 en deux exemplaires



Siège social : 204 avenue Colmar, Immeuble Le Mathis 67100 Strasbourg
Société à responsabilité limitée au capital de 15 000 €
Immatriculée au RCS de Strasbourg sous le numéro 500 509 302 - SIRET : 500 509 302 00062 | APE 7022Z
N° de TVA Intracommunautaire : FR25 500 509 302 Prestataire de formation enregistré sous le n° : 43250260625

**Pour Le Groupe
LOGISTA
HOMETECH,**



**Pour Mc Donald LAND
ARRAS,**

M. Luc 
Gérant

**Pour Pas-de-Calais
habitat,**

Jean Louis COTTIGNY,
Président
Bruno FONTALIRAND
Directeur Général



Siège social : 204 avenue Colmar, Immeuble Le Mathis 67100 Strasbourg
Société à responsabilité limitée au capital de 15 000 €
Immatriculée au RCS de Strasbourg sous le numéro 500 509 302 - SIRET : 500 509 302 00062 | APE 7022Z
N° de TVA Intracommunautaire : FR25 500 509 302 Prestataire de formation enregistré sous le n° : 43250260625